



## ACTA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

### Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto – Reserva de Recrutamento - Técnico Superior – Turismo Programas STARTS e Bairros Comerciais Digitais

O Júri do concurso composto pelo Vereador Ricardo Rego, na qualidade de Presidente do Júri, pela Dra. Hermínia Rios, Chefe de Divisão de Desenvolvimento Económico e Dra. Hironcina Machado, Chefe de Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, na qualidade de vogais efetivos, reunido a dezanove de dezembro de 2023, no edifício dos Paços do Concelho de Viana do Castelo, Passeio das Mordomas da Romaria, 4904-877 Viana do Castelo, analisou e aprovou por unanimidade os critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação, bem como o sistema de classificação final constantes nesta ata, relativamente à seleção dos candidatos para constituição de reserva de recrutamento para a Carreira / Categoria de Técnico Superior, funções de Turismo; em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para o Programa STARTS e Bairros Comerciais Digitais.

As funções são as descritas no conteúdo funcional para a função de técnico superior de turismo, a que acrescem as especificamente relacionadas com os Programas STARTS e Bairros Comerciais Digitais, devidamente elencadas na deliberação camarária de 14 de novembro de 2023 que autorizou a abertura dos procedimentos.

**Só podem ser admitidos candidatos com a seguinte habilitação académica e profissional obrigatória: - Licenciatura em Turismo.**

Os métodos de seleção serão aplicados da seguinte forma:

#### Métodos obrigatórios

##### A) Avaliação Curricular

Este método será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula e o seguinte critério, se o trabalhador já desempenhou estas funções:

$$AC = ((HAB*10\%) + (FP*40\%) + (EP*50\%))$$

sendo:



**HAB = Habilitação Académica:** onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, avaliado da seguinte forma:

- Habilitações académicas de grau exigido à candidatura – 18 valores;
- Habilitações de grau superior – 20 valores.

**FP = Formação Profissional:** considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias gerais e específicas.

Serão contabilizadas ações adequadas e directamente relevantes para o desempenho das funções, de acordo com a aplicação dos seguintes critérios, **até ao limite de 20 valores:**

Acções de formação realizadas nas áreas técnicas que compõem o conteúdo funcional:

- a) Cursos com duração < a 12 horas – 1 valor;
- b) Cursos com duração ≥ a 12 horas e < a 24 horas – 2 valores;
- c) Cursos com duração ≥ a 24 horas e < a 35 horas – 3 valores
- d) Cursos com duração ≥ a 35 horas e < a 60 horas – 4 valores
- e) Cursos com duração ≥ a 60 horas – 5 valores
- f) Curso de Pós-graduação (\*) – 10 valores.

(\*) Apenas será considerada a formação pós-graduada em área directamente relacionada com o perfil do concurso.

1 dia de formação = 6 horas se outra métrica não figurar no certificado.

Serão apenas consideradas as ações de formação devidamente certificadas e realizadas desde **1 de janeiro de 2018** até à data da abertura do procedimento concursal, com exceção das pós-graduações em áreas de interesse para a função e CAP de formador.

**EP = Experiência Profissional:** A valoração da Experiência Profissional, incidirá na valorização do desempenho efectivo de funções na área para a qual é aberto o presente procedimento, de acordo com a aplicação dos critérios a seguir indicados.

A pontuação obtida neste critério será obtida através da seguinte fórmula: (EP1 + EP2)

**EP1 – Experiência profissional específica.**

Será contabilizado como tempo de experiência profissional neste subcritério o correspondente ao desenvolvimento de funções específicas nas áreas referidas no perfil em concurso, que se encontre devidamente comprovado.

**Este subcritério é valorado até 10 valores.**



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Sem Experiência – 0 valores;  
Inferior a 1 ano – 5 valores;  
Igual ou superior a 1 anos e inferior a 3 anos – 8 valores  
Igual ou superior a 3 anos – 10 valores

### **EP2 – Experiência em coordenação de projetos.**

Será contabilizada como experiência profissional neste subcritério a elaboração de candidaturas a medidas de financiamento nacionais ou comunitárias, **que se encontre devidamente comprovada.**

**Este subcritério é valorado com 10 valores.**

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de funções inerentes à categoria a contratar, que se encontre devidamente discriminado e comprovado pela entidade empregadora ou entidade pública.

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de selecção acima referido (Avaliação Curricular), consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

### **B) Entrevista de Avaliação de Competências**

Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A classificação a atribuir a cada uma das competências será expressa numa escala de 0 a 20 valores. A avaliação final da Entrevista de Avaliação de Competências resultará da média aritmética ponderada / simples das classificações obtidas na avaliação das seguintes competências de acordo com a seguinte fórmula:

$$EAC = (20 A + 20 B + 20 C + 20 D + 20 E) / 100,$$

Em que:

- A - planeamento e organização;
- B - tolerância à pressão e contrariedades;
- C - conhecimentos especializados e experiência;
- D - trabalho em equipa e cooperação;
- E - relacionamento interpessoal.





Cada competência será avaliada de acordo com a qualidade da evidência / demonstração da mesma, nos seguintes termos:

- 20 valores – nível excelente;
- 18 valores – nível muito bom;
- 16 valores – nível bom;
- 14 valores – nível satisfaz bastante;
- 12 valores – nível satisfaz;
- 10 valores – nível suficiente;
- 8 valores – nível insuficiente;
- 4 valores – nível não satisfaz.

### **Ordenação final:**

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética das classificações quantitativas dos dois métodos de selecção que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efectuada através da seguinte fórmula:

$$OF = (40\% * AC) + (60\% * EAC)$$

sendo:

OF = Ordenação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista de Avaliação de Competências;

Cada um dos métodos de selecção, bem como cada uma das fases que compoem, é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes, sendo que em situações de igualdade de valoração, serão observados os critérios de ordenação preferencial estipulados no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Com os resultados da classificação final dos candidatos obtidos pela aplicação das fórmulas anteriores, será elaborada uma lista única com a ordenação final de todos os candidatos.

Será respeitada a ordem de recrutamento prevista no artigo 37.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, assim, o recrutamento inicia-se sempre, por ordem decrescente da ordenação final dos candidatos, tendo preferência os colocados em situação de valorização profissional, posteriormente de entre os candidatos que detenham relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, e por fim os candidatos sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida.



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente acta, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

Viana do Castelo, dezanove de dezembro de 2023.

[Assinatura  
Qualificada]  
Ricardo Nuno  
de Sá Rego

Assinado de forma  
digital por [Assinatura  
Qualificada] Ricardo  
Nuno de Sá Rego  
Data: 2023.12.20  
15:04:38 Z

---

---

---